

# UNCT Gender Equality SWAP-Scorecard

**Equipo de País de Naciones Unidas  
(UNCT) Argentina**



**Agencias coordinadoras:** ONU MUJERES, PNUD y la OCR

**Agencias participantes en el equipo de evaluación:**  
ACNUR, BANCO MUNDIAL, CEPAL, FAO, OIM, OIT,  
ONUSIDA, OPS/OMS, UNFPA, UNICEF y UNOPS.

**14 de NOVIEMBRE de 2023**

## GLOSARIO

SIGLAS	NOMBRE COMPLETO
ACNUDH	Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
ACNUR	Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
ALC	América Latina y el Caribe
ASPO	Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio
CCA	Diagnóstico o Análisis conjunto de País
CEDAW	Convención para la Erradicación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer
CEPAL	Comisión Económica Para América Latina
CINU	Centro de Información de Naciones Unidas
CRM	Conferencia Regional sobre la Mujer
DDHH	Derechos Humanos
EPU	Examen Periódico Universal
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
FIDA	Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola
GIG	Grupo Interagencial de Género
GNRSC	Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil de la Iniciativa Spotlight
GTC	Grupo Interagencial de Comunicación
GTIGDH	Grupo Interagencial de Género y Derechos Humanos
HoO	Head of Office
ITS	Infección de Transmisión Sexual
IGEM	Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y niñas
IOM/OIM	Organización Internacional para las Migraciones
MECNUD/MANUD	Marco Estratégico de Cooperación para el Desarrollo/Marco de Asistencia de Naciones Unidas para el Desarrollo
MMGyD	Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad
M&E	Monitoreo y Evaluación
LGTTTBI	Lesbianas, gays, travestis, transexuales, transgénero, bisexuales e intersexuales
NNyA	Niños, niñas y adolescentes

OACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Derechos Humanos
OCR	Oficina del Coordinador Residente
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OMT	Grupo Interagencial de Operaciones / Operations Management Team
ONG	Organizaciones no Gubernamentales
ONU/UN	Organización de Naciones Unidas
ONUDI	Organización de Naciones Unidas para la Industria
ONU Habitat	Programa de Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos
ONU Mujeres	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
ONUSIDA	Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/sida
OPS/OMS	Organización Panamericana de la Salud / Organización Mundial de la Salud
OSC	Organizaciones de la Sociedad Civil
PAMI	Programa de Atención Médica Integral
PMT	Programme Management Team
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
RMRP	Plan de Respuesta para Refugiados y Migrantes de Venezuela
SNU	Sistema de Naciones Unidas
SWAP	System Wide Action Plan
TDR	Términos de Referencia
UNCT	Equipo de País de Naciones Unidas
UNESCO	Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNPRPD	Fondo de Naciones Unidas sobre Discapacidad
UNODC	Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito
UNOPS	Oficina de Proyectos de Naciones Unidas
UNSDCF	Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo

	Sostenible
UNSDG	Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible
VCMN	Violencia contra las Mujeres y las Niñas
VIH	Virus de la Inmunodeficiencia Humana

# ÍNDICE

<b>Introducción</b>	<b>5</b>
<b>1. Marco de referencia</b>	<b>5</b>
<b>1.1. El Equipo de País de Naciones Unidas en Argentina</b>	<b>5</b>
<b>1.2. Objetivos</b>	<b>7</b>
<b>1.3. Metodología</b>	<b>7</b>
<b>1.3.1. El UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard</b>	<b>7</b>
<b>1.3.2. Fases de la evaluación</b>	<b>9</b>
<b>2. Hallazgos</b>	<b>10</b>
<b>Área 1 – Planificación</b>	<b>13</b>
<b>Área 2 – Programación, y Monitoreo y Evaluación</b>	<b>16</b>
<b>Área 3 – Alianzas</b>	<b>16</b>
<b>Área 5 – Arquitectura y capacidades en género</b>	<b>17</b>
<b>Plan de Acción</b>	<b>19</b>

## Introducción

Este informe presenta los resultados de la actualización del UNCT SWAP Gender Equality Scorecard del Equipo de País de las Naciones Unidas en Argentina para 2023. Este análisis se centra en seis de los 15 indicadores del Scorecard y tiene por objetivo central actualizar el diagnóstico sobre los avances y retos de la transversalización de la perspectiva de género en el trabajo del UNCT Argentina, para reforzar el trabajo que este realiza en materia de igualdad de género y empoderamiento de mujeres.

El UNCT SWAP Gender Equality Scorecard es un instrumento elaborado por el UNDG en respuesta a la Política de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres (CEB/2006/2), cuyo propósito es establecer un marco común de evaluación de la efectividad de la transversalización de la perspectiva de género en los equipos de país de las Naciones Unidas.

Esta herramienta de evaluación establece unos estándares mínimos comunes que los UNCTs deben de cumplir, fortaleciendo así su rendición de cuentas en relación a la incorporación de la perspectiva de género y a sus resultados en el desarrollo a nivel de país, en el marco del UN-SWAP y de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El presente informe es el resultado de un proceso interno de autoevaluación llevado a cabo mediante la participación de representantes de las distintas agencias de Naciones Unidas que conforman el Grupo Interagencial de Género y Derechos Humanos en Argentina. El informe se divide en tres grandes apartados. El primero denominado Marco de Referencia realiza una breve presentación del Equipo de País de las Naciones Unidas en Argentina, seguido de los objetivos y resultados esperados del análisis y una breve explicación del instrumento y la metodología desarrollada para su aplicación. El segundo apartado refiere a los resultados de la actualización de la evaluación de seis indicadores seleccionados, organizados por dimensiones. El tercer y último apartado incluye la actualización del plan de acción propuesto por el equipo de autoevaluación en 2020 para asegurar que el UNCT Argentina avanza de la manera más acelerada y factible posible en el cumplimiento o la superación de todos los indicadores requeridos.

## 1. Marco de referencia

### 1.1. El Equipo de País de Naciones Unidas en Argentina

Las Naciones Unidas están presentes en Argentina desde 1948. Actualmente, hay 20 organismos de Naciones Unidas que brindan cooperación técnica a la Argentina. Todos ellos componen el Sistema de las Naciones Unidas en Argentina y adhieren -

a través de sus mandatos específicos- a una estrategia común de acción y cooperación para contribuir al bienestar, a la equidad, al desarrollo y a la promoción de los derechos humanos, en línea con las prioridades nacionales establecidas en el Marco Estratégico de Cooperación de las Naciones Unidas MECNUD 2021-2025 y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Argentina es un país de renta media alta, por lo que el equipo de UN es de tamaño pequeño tanto en número de personal como en cuanto a manejo de recursos en relación a otros UNCT de la región. El UNCT Argentina engloba a todas las entidades de Naciones Unidas que trabajan localmente en el país.

Está integrado por un total de 21 agencias, 14 de ellas residentes: ACNUR, Banco Mundial, CEPAL, CINU, FAO, OIM, OIT, ONU Mujeres, ONUSIDA, OPS/OMS, PNUD, UNOPS, UNICEF, UNFPA, y 7 no residentes: ACNUDH, ONUDI, PNUMA, ONU Habitat, UNESCO, UNODC y FIDA.

El UNCT está liderado por la Coordinadora Residente, cuya función es asegurar que las agencias planifican y trabajan juntas, con el objetivo de obtener resultados tangibles en apoyo a la implementación del marco de cooperación. La Coordinadora Residente cuenta para ello con una Oficina (OCR) que facilita los procesos interagenciales de coordinación.

El UNCT Argentina cuenta actualmente con los siguientes grupos interagenciales: Grupo de Género y Derechos Humanos (GTIGDH) co-liderado actualmente por ONU Mujeres, PNUD y OACNUDH; Comunicaciones (GTC) liderado por el CINU; Operaciones (OMT) liderado por UNOPS y OIT; UNETE liderado por la OCR y enfocado en la ayuda humanitaria; el Programme Management Team (PMT) donde participan las y los deputy de cada agencia junto con la OCR, El Grupo de Monitoreo & Evaluación liderado por la OCR; la Red ONU Migraciones liderado por OIM; el Task Force Alimentario (Seguridad Alimentaria y Nutricional) liderado por FAO; el Grupo interagencial de VIH-SIDA; y el Task Force de movilización de recursos/sector privado liderado por la OCR:

Asimismo, existe una plataforma de coordinación inter-agencial para la respuesta a la situación del desplazamiento de personas refugiadas y migrantes de Venezuela, Plan de Respuesta para Refugiados y Migrantes de Venezuela (RMRP), liderado por ACNUR y OIM. Existen además 4 grupos de resultado (GR) que corresponden a los cuatro primeros resultados del MECNUD: 1) Desarrollo económico; 2) Desarrollo Social; 3) Sostenibilidad Ambiental y 4) Gobernanza.

## 1.2. Objetivos

El objetivo principal del UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard es evaluar la efectividad del UNCT Argentina en la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. En función de los resultados de dicho análisis se pretende identificar puntos de entrada y acciones de mejora para fortalecer y ampliar este trabajo en el próximo marco de cooperación 2021-2025. En concreto se pretende:

- Identificar el grado de cumplimiento por parte del UNCT Argentina de los indicadores establecidos en cada dimensión de análisis del UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard.
- Sistematizar y compartir buenas prácticas del UNCT Argentina en relación a la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el marco de las prioridades nacionales de desarrollo.
- Desarrollar un diálogo constructivo dentro del UNCT sobre los avances y resultados de la integración de la perspectiva de género en el trabajo del SNU en Argentina, y recomendaciones para su mejora.

Argentina está actualmente en un momento intermedio de implementación del MECNUD 2021-2025, por lo que el presente reporte actualiza información para seis de los 15 indicadores tomando como período de reporte agosto de 2022 a agosto de 2023.

## 1.3. Metodología

### 1.3.1. El UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard

La metodología del UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard mide la incorporación de la perspectiva de género en el trabajo conjunto y coordinado del Sistema de Naciones Unidas, entendiendo por ello el trabajo que realizan de forma articulada al menos dos agencias del SNU.

El cuadro de evaluación se organiza en siete áreas o dimensiones: 1) Planificación; 2) Programación y Monitoreo y Evaluación; 3) Alianzas; 4) Liderazgo y Cultura Organizacional; 5) Arquitectura de Género y Capacidades; 6) Recursos; y 7) Resultados. Estas siete dimensiones se desarrollan en un total de 15 indicadores, tal como se indica en la siguiente tabla.

**Tabla 1. Áreas e indicadores del UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard**



ÁREA	INDICADOR
1. PLANIFICACIÓN	1.1 El diagnóstico conjunto de país integra el análisis de género.
	1.2 La perspectiva de género está transversalizada en los resultados del MANUD.
	1.3 Los indicadores del MANUD miden cambios en igualdad de género.
2. PROGRAMACIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN	2.1 Los programas conjuntos contribuyen a reducir las desigualdades de género.
	2.2 La comunicación y la incidencia abordan las desigualdades de género.
	2.3 El monitoreo del MANUD mide el progreso en relación a los resultados de igualdad de género planificados.
3. ALIANZAS	3.1 El UNCT se coordina y une con el gobierno en igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.
	3.2 El UNCT se coordina y alía con las organizaciones de la sociedad civil que defienden la igualdad de género y los derechos de las mujeres.
4. LIDERAZGO Y CULTURA ORGANIZACIONAL	4.1 El liderazgo del UNCT se compromete con la defensa y promoción de la igualdad de género.
	4.2 La cultura organizacional apoya la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
	4.3 Se logra la paridad de género en el personal.
5. ARQUITECTURA Y	5.1 El mecanismo de coordinación de género logra influenciar al UNCT para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
CAPACIDADES EN GÉNERO	5.2 El UNCT tiene capacidades adecuadas para la transversalización de género.
6. RECURSOS	6.1 Recursos adecuados están asignados y son monitoreados para el avance de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
7. RESULTADOS	7.1 Los programas de UN hacen una contribución significativa al avance de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el país.

Tal como indica la Guía del UNCT Gender Equality Scorecard<sup>1</sup>, el sistema de calificación de los indicadores consta de tres niveles y una cuarta opción “ausente”, que son los siguientes:

1. Supera los requisitos mínimos.
2. Cumple con los requisitos mínimos.
3. Se aproxima a los requisitos mínimos.
4. Ausente (cuando no se cumple ninguno de los requisitos indicados).



Una vez identificada la calificación de cada uno de los indicadores, el equipo ha de elaborar un plan de acción que, a partir de los hallazgos identificados, y particularmente de aquellos indicadores donde no se alcanzó la calificación de “cumple con los requisitos mínimos”, integre acciones de mejora dirigidas hacia la obtención de una mejor calificación en un siguiente ejercicio de aplicación del instrumento.

La metodología del Gender Scorecard es de tipo auto evaluativo, es decir, es el equipo interagencial conformado a propósito el que identifica y analiza la información para cada indicador, y determina la calificación correspondiente. El rol de la consultora

<sup>1</sup> UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard. Performance Indicators for Gender Equality and the Empowerment of Women for United Nations Country Teams. 2018 Framework and Technical Guidance.

externa es el de facilitar el proceso de identificación, hallazgo y determinación de resultados, así como de apoyar la identificación de las acciones que integrarán el plan de mejora o plan de acción.

### **1.3.2. Fases de la evaluación**

Para el diseño de la metodología y la implementación del instrumento se han seguido las pautas indicadas en la guía producida por el UNDG en julio 2018 (en adelante mencionada como “La Guía”)<sup>2</sup>

En primer lugar, se conformó un equipo de trabajo en coordinación integrado por las agencias líderes y co-líderes del Grupo de Género y Derechos Humanos (GTIGDH): ONU Mujeres, PNUD y la OCR. El equipo fue liderado internamente por ONU Mujeres. Este equipo participó muy activamente en todo el proceso de evaluación, identificando, recolectando y analizando las evidencias, y proporcionando el sustento para la calificación de cada uno de los seis indicadores.

El proceso incluyó tres etapas:

#### **Fase 1. Organización y preparación**

- Reuniones virtuales de las tres agencias para acordar el cronograma de trabajo.
- ONU Mujeres preparó una carpeta de Google drive, que se compartió con el GTIGDH, en la que sus integrantes, en función de sus responsabilidades, accedieron a la guía en español del indicador correspondiente y cargaron las evidencias relacionadas.
- Reunión virtual entre las agencias líderes y co-líderes del Grupo de Género y Derechos Humanos y el resto de las agencias del Grupo (GTIGDH) para dar a conocer la metodología del Gender Scorecard y validar los indicadores a ser actualizados.

#### **Fase 2. Trabajo de campo**

- Se preparó y circuló entre el personal del (GTIGDH) un formulario para relevar información necesaria para llevar adelante la actualización de los indicadores.
- Las agencias responsables de la coordinación recopilaron y analizaron la información para cada indicador.
- Se llevó adelante una reunión de socialización y validación de los resultados obtenidos para los indicadores y de actualización del Plan de Trabajo.

#### **Fase 3. Elaboración de informe final**

A partir de los hallazgos y recomendaciones recabadas y la discusión de los mismos en la última reunión con el GTIGDH, las agencias coordinadoras prepararon el presente informe de evaluación y la propuesta de plan de mejora. El informe fue revisado y validado por el GTIGDH, y sometido posteriormente a la aprobación del UNCT.

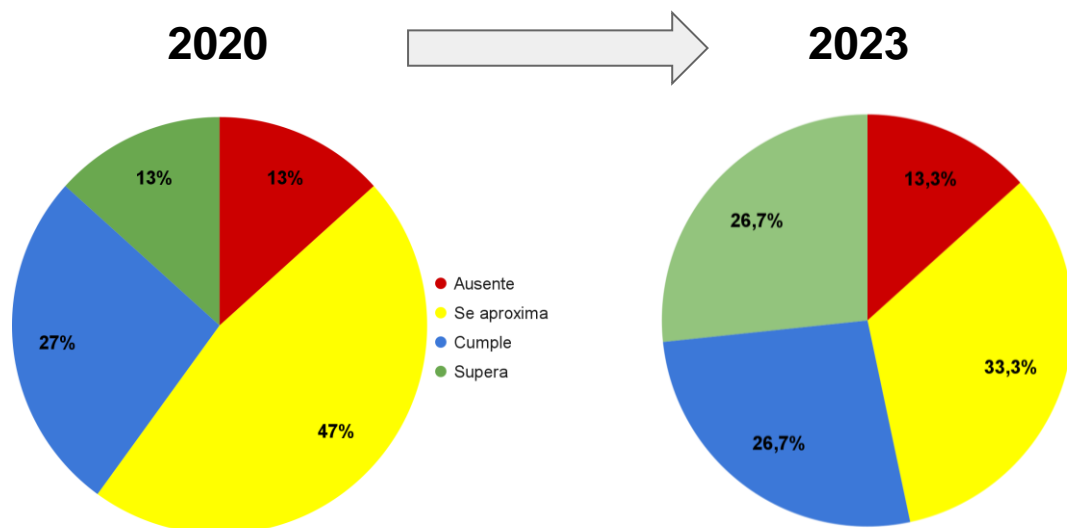
---

<sup>2</sup> UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard. Performance Indicators for Gender Equality and the Empowerment of Women for United Nations Country Teams. 2018 Framework and Technical Guidance.

## 2. Hallazgos

A continuación, se presenta una comparación del desempeño de los indicadores producto de la actualización realizada en 2023, respecto a la medición integral realizada en 2020. En términos generales, se puede observar que la actualización anual muestra una mejora para el desempeño de los indicadores que cumplen o superan los requisitos mínimos. Pasando de representar un 13% a un 26,7% de indicadores que superan los requisitos y sosteniendo en torno al 27% aquellos indicadores que cumplen los requisitos mínimos. En esta línea, los indicadores que se aproximan a los requisitos descienden de 47% a 33% en la presente actualización anual, mientras que aquellos que están ausentes no muestran variaciones, y, a su vez, no integran el conjunto de indicadores actualizados este año.

**Gráfico 1. Evolución del cumplimiento de indicadores del UNCT SWAP Scorecard Argentina 2020-2023**



La siguiente tabla muestra la composición actual de la Matriz de resultados, producto de la Actualización UNCT SWAP Scorecard Argentina realizada en 2023:

**Tabla 2. Matriz de resultados Actualización UNCT SWAP Scorecard Argentina 2023**

INDICADORES	Ausente	Se aproxima	Cumple	Supera
<b>Planificación</b>				
1.1 El diagnóstico conjunto de país integra el análisis de género.				
1.2 La perspectiva de género está transversalizada en los resultados del MECNUD.				
1.3 Los indicadores del MECNUD miden cambios en igualdad de género.				
<b>Programación, monitoreo y evaluación</b>				
2.1 Los programas conjuntos contribuyen a reducir las desigualdades de género.				
2.2 La comunicación y la incidencia abordan las desigualdades de género.				
2.3 El monitoreo del MECNUD mide el progreso en relación a los resultados de igualdad de género planificados.				
<b>Alianzas</b>				
3.1 El UNCT se coordina y une con el gobierno en igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.				
3.2 El UNCT se coordina y alía con las organizaciones de la sociedad civil que defienden la igualdad de género y los derechos de las mujeres.				
<b>Liderazgo y cultura organizacional</b>				
4.1 El liderazgo del UNCT se compromete con la defensa y promoción de la igualdad de género.				
4.2 La cultura organizacional apoya la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.				
4.3 Se logra la paridad de género en el personal.				
<b>Arquitectura del género y capacidades</b>				
5.1 El mecanismo de coordinación de género logra influenciar al UNCT para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres				

5.2 El UNCT tiene capacidades adecuadas para la transversalización de género.				
<b>Recursos</b>				
6.1 Recursos adecuados están asignados y son monitoreados para el avance de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.				
<b>Resultados</b>				
7.1 Los programas de UN hacen una contribución significativa al avance de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el país.				
<b>TOTAL</b>	2	5	4	4
<b>PORCENTAJE</b>	13%	33,3%	26,7%	26,7%

A continuación se presentan los hallazgos principales para los indicadores de cada dimensión actualizados en la medición de 2023.

### Área 1 – Planificación

En esta dimensión, la actualización realizada en 2023 midió dos indicadores, el primero de ellos, es el indicador 1.1. Análisis conjunto de país que sostiene su evaluación con respecto a la medición en 2020 y *Se aproxima a los requisitos mínimos*. El segundo indicador actualizado es el 1.3 Los indicadores del MECNUD miden los cambios en la igualdad de género que mejoró su performance en relación a la medición de 2020 y se puntúa *Supera los requisitos mínimos*.

<b>INDICADOR 1.1. Análisis conjunto de país</b>	<b>CALIFICACIÓN: Se aproxima a los requisitos mínimos.</b>
<p>Este indicador <i>Se aproxima</i> a los requisitos mínimos. Si bien se indica que la perspectiva de género es un eje transversal en el CCA, el análisis de género está presente en parte de los sectores analizados mientras que el abordaje de las causas subyacentes de la desigualdad y la discriminación es escaso, y la desagregación de datos por sexo es limitada en la mayoría de los apartados. Si bien existe análisis de género en algunos de los sectores de población más excluidos, al no cumplirse los requisitos mínimos (análisis de género en todos los sectores y data desagregada sensible al género), este criterio no cuenta para la calificación.</p> <p><b>A) Análisis de género de la mayoría (se aproxima) o todos (cumple) los sectores, incluyendo las causas subyacentes a las desigualdades de género y la discriminación, en línea con las prioridades de los ODS incluyendo el ODS5.</b> Se identifica análisis de género en el 40% de las secciones que componen el CCA relación a algunas áreas y temas como la pandemia COVID-19 (Sección 2), la reactivación económica post pandemia (Sección 3), el mercado de trabajo y la crisis de los cuidados (Secciones 4 y 5) mientras está totalmente ausente por</p>	

ejemplo en el análisis del contexto global (Sección 1), seguridad alimentaria y nutricional (Sección 6), el cambio climático y transición ecológica (Sección 7), sociedades pacíficas, justas e inclusivas (Sección 8), las metas ODS (Sección 9) y la guerra en Ucrania (Sección 10). De forma más específica:

### **Sección 2 del CCA. LA PANDEMIA DE LA COVID-19 Y LA PREPARACIÓN PARA LA POSPANDEMIA**

- Se identifica análisis de género en relación a algunas áreas como sector salud (análisis de género, violencia, riesgos psicosociales, y acceso a medicamentos, acceso a los derechos, salud sexual y reproductiva, primera infancia, embarazo y violencia).
- Se presentan estrategias de política pública que atienden a la interseccionalidad en materia del ODS 3 (salud y bienestar) y ODS 5 (igualdad de género), territorialidad e interinstitucionalidad.

### **Sección 3 del CCA. LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y PRODUCTIVA**

- Se identifica análisis de género en relación a la visibilización y profundización luego de la pandemia de la COVID-19 de las situaciones de sobreendeudamiento privado a la que se veían expuestos los hogares, según el nivel de ingresos del hogar, demanda de cuidados y según el sexo de la jefatura del hogar.

### **Sección 4 del CCA. PERSPECTIVAS LABORALES PARA UNA RECUPERACIÓN INCLUSIVA**

- Se identifica un análisis de género transversal a la presentación de los datos sobre perspectivas laborales en contexto de pandemia en línea con las prioridades de los ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico) y ODS 5 (igualdad de género).
- Se presenta la centralidad de los sectores del cuidado para el funcionamiento de la economía, el sostenimiento de la salud y el bienestar de las personas en contexto de pandemia destacando las inequidades de género que persisten entre los y las trabajadoras del cuidado y las insuficiencias del sistema de cuidados en contexto de pandemia, respondiendo a un criterio de análisis de transversalidad de género (recuadro 7).
- Se presenta un análisis de las principales políticas de mercado de trabajo implementadas durante la pandemia en Argentina con enfoque de género considerando las medidas en el trabajo y la producción y en la registración de trabajadoras de casas particulares que viven en situación de gran vulnerabilidad ante el impacto de la pandemia respecto de su condición de informalidad y de bajos ingresos, principalmente mujeres (recuadro 8).

### **Sección 5 del CCA. SITUACIÓN SOCIAL Y DESAFÍOS DE LA PROTECCIÓN SOCIAL EN LA POSPANDEMIA**

- Se presenta un análisis sobre la crisis del cuidado, con énfasis en el mayor tiempo que las mujeres dedican al trabajo no remunerado
- Se presenta información sobre los avances y desafíos en la prevención del abuso, embarazo forzado y embarazo no intencional en niñas y adolescentes.

**B) Datos desagregados por sexo de forma e información sensible al género, solo algunos (se aproxima) o presentes de forma consistente (cumple).** Tal y



como se señala más arriba, los datos e informaciones sensibles al género están presentes solo en algunos de los ámbitos analizados.

**C) Análisis específico de género de aquellos sectores de población más excluidos.** El CCA cuenta con análisis específicos en relación a algunos sectores de población más excluidos:

- Se identifican datos de NNyA, sectores con bajos ingresos, mujeres, población originaria, población rural, personas con VIH, población LGTTTBI, migrantes y personas privadas de libertad. en relación a las estrategias de promoción de la salud y prevención de enfermedades, servicios de control sanitario y acceso a la vacunación.
- Se identifican estrategias de política vinculadas con el acceso a los servicios sanitarios y la autosuficiencia en materia de desarrollo de vacunas y otros productos médicos biotecnológicos que tienen impacto en la población con escasos recursos y la colaboración entre países de la región para su manufactura.
- Presenta información vinculada al mercado de trabajo con perspectiva de género (tasa de actividad, de empleo y de desocupación por sexo y grupo de edad) de aquellos sectores de población más excluidos (mujeres, informales, personas migrantes, trabajadores y trabajadoras del cuidado de la primera infancia, brechas de género en los ingresos en el sector de la economía de los cuidados, trabajo infantil, NNyA).
- Presenta información del impacto de la pandemia sobre los trabajadores y las trabajadoras informales y sectores productivos afectados por el ASPO vinculados a la economía del cuidado (Recuadro 6 y Recuadro 7).
- Se incluye un apartado sobre los y las trabajadoras de la economía social y solidaria y la estimación del empleo verde en la economía popular en el marco de una estrategia de la transición justa y en atención al cambio climático (Registro Nacional de Trabajadores y Trabajadoras de la Economía Popular).
- Presenta una referencia al rol de las comunidades indígenas, pequeños productores rurales y comunidades campesinas en la conservación y el uso sostenible de la biodiversidad, pero no presenta un análisis específico de género (Recuadro 19).

**Medios de Verificación:**

DOCUMENTO DE ACTUALIZACIÓN DEL ANÁLISIS COMÚN DE PAÍS (CCA) 2021-2022: DESAFÍOS PARA UNA RECUPERACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE.

**INDICADOR 1.3 Los indicadores del MECNUD miden los cambios en la igualdad de género**

**CALIFICACIÓN: Supera los requisitos mínimos**

Este indicador *Supera los requisitos mínimos*. El MECNUD no cuenta con indicadores a nivel outcomes aprobados por el Estado pero sí cuenta con indicadores a nivel de outputs. En este sentido, los indicadores de productos del Marco de Cooperación (UNSDCF) fueron adoptados y validados recientemente por el UNCT en marzo de 2023.



Los indicadores de productos fueron seleccionados en un proceso participativo en el que cada uno de los Grupos de Resultados priorizó un conjunto de indicadores, la mayoría de los cuales miden la igualdad de género y están en línea con las Metas de los ODS. Argentina es uno de los primeros en adoptar el marco de indicadores de productos del UNSDG.

Del total de indicadores de productos del MECNUD, 100% (48 indicadores) están vinculados a los ODS y en un 52,08% (25 indicadores) son indicadores relacionados medir la igualdad de género, incluido indicadores relacionados a visibilizar la contribución en materia de cambios en igualdad de género y empoderamiento de mujeres en línea con las metas de los ODS, en particular el ODS 5.

#### **Medios de Verificación**

Snapshot Argentina  
UN INFO

## **Área 2 – Programación, Monitoreo y Evaluación**

El área de programación, monitoreo y evaluación se actualizó el indicador 2.1 Los programas conjuntos contribuyen a la reducción de las desigualdades de género, el cual en 2020 se aproximaba a cumplir los requisitos mínimos, mientras que en 2023 *Supera los requisitos mínimos*.

### **INDICADOR 2.1 Los programas conjuntos contribuyen a la reducción de las desigualdades de género.**

**CALIFICACIÓN: Supera los requisitos mínimos.**

Este indicador *Supera los requisitos mínimos*. Entre 2020-2022 se han implementado 11 Programas Conjuntos, 10 de ellos han incluido la perspectiva de género como una de sus principales líneas de trabajo, particularmente hay 7 programas conjuntos específicos de género. En total, entre agosto de 2022 y de 2023 se han implementado 7 programas conjuntos, destacándose para esta revisión los siguientes programas:

La **Iniciativa Spotlight** se implementa junto al Estado nacional y las provincias de Buenos Aires, Jujuy y Salta, con el apoyo de OSC, la academia y actores del mundo del trabajo, y en particular con organismos estatales nuevos como Ministerios de la Mujer y Género nacional y provincial desde marzo de 2019. Actualmente se encuentra finalizando su segunda fase, participan las siguientes agencias: PNUD, ONU MUJERES, OIT, UNFPA, UNODC, UNICEF. Se destacan como logros: (1) Fortalecimiento de estrategias de prevención y atención a mujeres víctimas de VDG, como así también fortalecimiento de servicios de atención a varones que ejercen o ejercieron violencias. Se lograron fortalecer capacidades de atención a nivel nacional y provincial, en términos de capacitaciones, RRHH más calificados, sistemas operativos y rutas más accesibles, de servicios gubernamentales como de OSC; (2) Se apoyaron líneas de trabajo novedosas en términos de masculinidades, autonomía económica, trabajo con jóvenes en prevención; (3) Se incorporaron estas líneas como política pública, promoviendo un alto nivel de probabilidad de continuidad. Se extendieron servicios de patrocinio jurídico no existentes y se

fortaleció el abordaje y trabajo de violencias dentro de Ministerios de Seguridad Nacional y provinciales; (4) Se logró promover y comunicar la existencia de servicios realizando campañas masivas, pero también algunas con anclaje territorial promoviendo circuitos de atención provinciales; (5) Se mejoraron la calidad de los datos existentes, se recogieron nuevos y vacantes datos a nivel Nacional (Encuesta de Prevalencia), se invirtió en la mejora de sistemas y estadísticas adecuadas nacionales y provinciales; (6) Se fortaleció la capacidad del movimiento de mujeres, especialmente de organizaciones territoriales y de base, para articular con organismos estatales y de cooperación internacional en la lucha conjunta para erradicar la VDG; (7) Se logró dar legitimidad al trabajo de actores diversos que venían abordando la temática. Sensibilizando, se facilitó la posibilidad de aumentar la cantidad de aliados luchando hacia una misma meta.

Desde marzo de 2021, el SNU se encuentra implementando el proyecto del **Fondo de Naciones Unidas sobre Discapacidad (UNPRPD)** denominado **“Promoviendo la realización del ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad en Argentina”** (PNUD/UNFPA/OMS/OPS y asociadas UNICEF y ACNUDH). Tiene como foco de trabajo incluir a los grupos marginalizados y subrepresentados de personas con discapacidad, por ejemplo, mujeres y niñas con discapacidad psicosocial o sordas, aplicando la perspectiva de género para abordar la desigualdad de género y promover sus derechos. Se trabaja con la Dirección Nacional de Salud Sexual y Reproductiva del Ministerio de Salud de la Nación para abordar los obstáculos que enfrentan en el acceso a la salud sexual y reproductiva, así como fortalecer capacidades estatales para su abordaje. Las actividades de fortalecimiento de capacidades tienen en cuenta las particularidades y discriminaciones que enfrentan las mujeres y las organizaciones de mujeres con discapacidad. Por ejemplo, actividades con sordas sin violencia, o femidiscas (feministas con discapacidad). Consideramos estas acciones como una promoción de análisis y reformas para la igualdad de género.

Por otra parte, ONU Mujeres y OIT finalizaron recientemente un Programa conjunto que surgió como respuesta a la crisis COVID-19, para **“Promover el trabajo decente para las mujeres a través de políticas de crecimiento inclusivo y de las inversiones en la economía de los cuidados”**. Tuvo como objetivo producir evidencia y abogar entre decisores de política pública sobre la necesidad de integrar el enfoque de género en las políticas fiscales y laborales, la necesidad de invertir en cuidados, entendiéndose como tres ejes necesarios para facilitar una mayor participación laboral de las mujeres. Se generaron seis estudios, ampliamente discutidos y validados con actores gubernamentales y de la sociedad civil, que muestran la relación entre dimensiones: i) **un** análisis de las políticas de estímulo fiscal aplicadas como respuesta al COVID-19 y su impacto en la igualdad de género; ii) **dos** estudios sectoriales que analizan la inserción laboral de las mujeres en sectores dinámicos de la economía con recomendaciones para promoverla; iii) **una** guía para integrar el enfoque de género en las políticas de desarrollo productivo; y iv) **dos** propuestas y costos de expansión de servicios de cuidados en dos provincias de Argentina (Chaco y Santa Fe). Los estudios Finalmente, cabe señalar dos programas interagenciales, por una parte, la **“Plataforma Nacional de Respuesta para Refugiados y Migrantes de Venezuela en Argentina”**, un espacio de coordinación de acciones entre agencias, fondos y programas del SNU, otras organizaciones internacionales y regionales, ONGs y OSC, y otros organismos de cooperación internacional involucrados en la respuesta a la situación de

refugiados y migrantes venezolanos; y de articulación con otros espacios de coordinación existentes, como el Equipo de País de Naciones Unidas (UNCT), la academia, el sector privado y con instancias y agencias del gobierno nacional, provincial y municipal. Se elaboraron recursos sobre el abordaje de situaciones de VBG, entre ellos un Protocolo para abordaje de violencia basada en género de mujeres migrantes y refugiadas venezolanas. Por otra parte, el **Programa conjunto sobre VIH y Sida del Sistema de Naciones Unidas en Argentina - UBRAF (PNUD ONUSIDA UNFPA OPS/OMS)** se trabajó la perspectiva de masculinidades y salud integral, y la temática de acceso a derechos de población transgénero desarrollando guías de formación en las temáticas y realizando talleres de capacitación.

Los programas conjuntos integran el género en su campo de intervención, y el GTIGDH es el mecanismo que brinda asistencia técnica y apoyo para transversalizar DDHH y género. Por ejemplo, existe un Grupo de trabajo del sistema de cuidado, el que ha proporcionado asistencia técnica al grupo interinstitucional para asegurar el enfoque de igualdad de género.

### **Medios de verificación**

Iniciativa Spotlight: <https://www.spotlightinitiative.org/es/argentina>

ONU Argentina - Reporte anual de resultados 2022:

<https://argentina.un.org/es/228595-informe-anual-2022>

Iniciativa Proyecto UNPRPD [https://www.unprpd.org/results\\_and\\_impact](https://www.unprpd.org/results_and_impact)

UN INFO: <https://uninfo.org/location/217/unct-overview>

R4V report 2022: <https://www.r4v.info/en>

Actualización del diagnóstico federal de políticas productivas con enfoque de género en Argentina

[https://www.ilo.org/buenosaires/publicaciones/WCMS\\_872217/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/buenosaires/publicaciones/WCMS_872217/lang--es/index.htm)

Guía para incorporar la perspectiva de género en el entramado productivo argentino

[https://www.ilo.org/buenosaires/publicaciones/WCMS\\_872216/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/buenosaires/publicaciones/WCMS_872216/lang--es/index.htm)

La inserción laboral de las mujeres en tres sectores productivos estratégicos de Argentina

[https://www.ilo.org/buenosaires/publicaciones/WCMS\\_872215/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/buenosaires/publicaciones/WCMS_872215/lang--es/index.htm)

Políticas de estímulo fiscal con perspectiva de género en Argentina durante la pandemia del COVID-19 <https://lac.unwomen.org/es/digital-library/publications/2023/03/politicas-de-estimulo-fiscal-con-perspectiva-de-genero-en-argentina-durante-la-pandemia-del-covid19>

Inversiones públicas en la economía del cuidado. El caso de la provincia de Chaco

<https://lac.unwomen.org/es/digital-library/publications/2023/03/inversiones-publicas-en-la-economia-del-cuidado-el-caso-de-la-provincia-de-chaco>

Inversiones públicas en la economía del cuidado. El caso de la provincia de Santa Fe

<https://lac.unwomen.org/es/digital-library/publications/2022/12/inversiones-publicas-en-la-economia-del-cuidado-el-acoso-de-la-provincia-de-santa-fe>

### Área 3 – Alianzas

Se actualizaron los dos indicadores de la dimensión de alianzas (3.1 y 3.2), obteniendo resultados positivos ya que UNCT Argentina *Supera los requisitos mínimos* para el indicador 3.1, mejorando su evaluación en comparación a 2020. El indicador 3.2 se mantiene con la misma calificación, ya que *cumple los requisitos mínimos*. Se mantiene como el área con mejor desempeño.

#### **INDICADOR 3.1 UNCT colabora y se alía con el gobierno en Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres.**

**CALIFICACIÓN: Supera los requisitos mínimos.**

Este indicador supera los requisitos mínimos requeridos por cuanto se cumplen los tres criterios establecidos. Así el SNU ha colaborado con varias instituciones del estado en iniciativas conjuntas para el avance de la igualdad de género; El mecanismo de la mujer participa en las consultas del MECNUD; y se han desarrollado numerosas contribuciones colectivas para fortalecer el compromiso del estado en la identificación e implementación de género de los ODS.

**A) El Sistema de las Naciones Unidas ha colaborado con al menos dos instituciones del gobierno, dentro del actual ciclo del MECNUD, en una iniciativa conjunta que promueve la igualdad de género.**

El SNU ha trabajado con numerosas instituciones de los tres poderes del Estado para avanzar en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Así, se destacan:

- **PC Spotlight** (OIT, ONU Mujeres, PNUD, UNICEF, UNFPA): numerosas iniciativas para la prevención, atención y erradicación de la violencia de género con (mención no exhaustiva): 1) Poder ejecutivo: Ministerio de las Mujeres Géneros y Diversidad de Nación; Ministerio de Seguridad de la Nación, Ministerio de Justicia y Derechos Humanos; Ministerio de Asuntos Exteriores y Culto; Ministerio de Educación.
- **PC UNPRPD - Discapacidad: Promoviendo la realización del ejercicio de la capacidad jurídica de las PCD en Argentina:** Con el Ministerio Público Tutelar; Junta Federal de Cortes y Superiores Tribunales y con el Poder Ejecutivo: Ministerio de Salud de la Nación, Programa Nacional de Asistencia a las Personas con Discapacidad, se realizaron acciones de fortalecimiento de capacidades para agentes públicos con foco en los derechos de las mujeres y diversidades con discapacidad: Diseño de lineamientos para protocolos; Capacitaciones jornadas y ateneos; accesibilidad digital y accesibilidad comunicacional e implementación de sistemas de apoyo. (PNUD, UNFPA y OPS).
- **PC Plataforma de Respuesta para Venezuela- Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes venezolanos (R4V).** Con el Ministerio de Salud de la Nación se trabajó en el fortalecimiento de capacidades en herramientas del Manual clínico: atención integral de salud en situaciones de violencia por motivos de género. (OPS/OMS, OIM, ACNUR, ONUSIDA).
- **Acciones en Agenda y Políticas de Cuidado** Junto al Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad Sexual de la Nación, la mesa interministerial de géneros (conformadas por los Ministerios Nacionales) y el Consejo Asesor

de Sociedad Civil, se realizó advocacy en la agenda de cuidados, se apoyó el proceso de desarrollo de proyecto de Ley Cuidar en Igualdad, se realizaron mesas de diálogos con actores de Gobierno (en especial poder ejecutivo y poder legislativo) y Sociedad Civil, se participó activamente en la Conferencia Regional del Cuidado realizada en Buenos Aires. (UNICEF, ONU Mujeres; OIT; OIM; ACNUR; PNUD, CEPAL).

- **Acciones Interagenciales en la Región del Gran Chaco:** Lucha con la Trata y tráfico Ilícito, Educación Sexual Integral, Derechos Sexuales y Reproductivos, acciones de cambio climático y género, VBG; Autonomía económica e inclusión financiera de las mujeres, entre otras con: (mención no exhaustiva) el Poder Ejecutivo Nacional: Ministerio de Seguridad, Cancillería, Dirección Nacional de Migraciones; Ministerio de Salud de la Nación; Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad de la Nación; ANSES. (OIM, OPS, PNUD, UNFPA, OIT, UNICEF, ONUMUJERES)
- **Acciones sobre violencia digital y violencia hacia periodistas.** Las agencias trabajaron junto a periodistas y la Defensoría del Pueblo del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, donde se firmó un compromiso contra la violencia digital y participó también la sociedad civil. (ONU Mujeres Argentina, UNODC, UNFPA, UNICEF, PNUD)

**B) El mecanismo de la mujer participa en las consultas del MECNUD: en el análisis de país, la planificación estratégica, la implementación y el M&E.** El Ministerio de las Mujeres Géneros y Diversidad participa del Comité Directivo Conjunto del Marco Estratégico de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (MECNUD) 2021 – 2025, dicho Comité realiza el seguimiento e implementación de las acciones de cooperación para el desarrollo del Sistema de Naciones Unidas Argentina.

**C) El UNCT ha hecho al menos una contribución colectiva, dentro del actual ciclo del MECNUD, para fortalecer la participación y el compromiso del gobierno en relación a la identificación y la implementación de las metas de género de los ODS.**

1. Se destaca la incidencia y apoyo del SNU en la **Agenda de Cuidados:** El SNU apoyó, en el marco de la XV Conferencia Regional (CRM) sobre la Mujer de América Latina y el Caribe (ALC) organizada por la CEPAL, ONU Mujeres, al gobierno argentino donde se consensuó el compromiso de Buenos Aires, contribuyendo al Objetivo de Desarrollo Sostenible 5, para el avance de la igualdad de género. En el marco de la conferencia se participó y se llevaron a cabo distintos sides events dentro del cual el UNCT organizó el “*Ocuparnos de los cuidados sin dejar a nadie atrás*”. *Buenas prácticas hacia la construcción de un Sistema Integral de Cuidados en la Argentina, con derechos e igualdad*” en el que participaron ONU MUJERES, PNUD, CEPAL, UNICEF y la OCR junto al MMGyD, Pami, organismo de estados provinciales y sociedad civil con la finalidad de dejar líneas y ejes de trabajos necesarios para implementar una agenda de cuidados desde una perspectiva de corresponsabilidad en Argentina.
2. El SNU apoyó al Estado Argentino en el fortalecimiento de sus capacidades en materia de **masculinidades y salud integral**, acceso a derechos de **población transgénero** desarrollando guías de formación en las temáticas y realizando talleres de capacitación: “masculinidades Salud Integral y VIH”; “Infancias y Adolescencias Trans y No binarias”.(PNUD, OPS y ONUSIDA).



Al Ministerio de Salud de la Nación, ANSES y Ministerio de Trabajo de la Nación en el fortalecimiento para la implementación a nivel provincial y municipal de la Ley de Respuesta Integral al **VIH, Hepatitis Virales, ITS y Tuberculosis** (Ley 27.675) sancionada en 2022 (ONUSIDA, PNUD).

3. El SNU contribuyó con el Poder ejecutivo nacional (Ministerio de Ambiente) en el desarrollo de planes de Evaluación y de Acción de Género en el marco de la cartera de **ambiente** (FAO, PNUMA, PNUD, Programa Nacional ONU-REDD Argentina).

## **Medios de verificación**

### **PC Spotlight**

Iniciativa Spotlight

<https://sinviolenciasdegenero.ar/>

<https://www.argentina.gob.ar/generos/encuesta-de-prevalencia-de-violencia-contra-las-mujeres>

### **• PC Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes (R4V).**

Manual clínico: atención integral de salud en situaciones de violencias por motivos de género. Herramientas para equipos de salud

[https://bancos.salud.gob.ar/sites/default/files/2022-](https://bancos.salud.gob.ar/sites/default/files/2022-11/Manual_Clinico_violencia_genero-2022_DIGITAL.pdf)

[11/Manual\\_Clinico\\_violencia\\_genero-2022\\_DIGITAL.pdf](https://bancos.salud.gob.ar/sites/default/files/2022-11/Manual_Clinico_violencia_genero-2022_DIGITAL.pdf)

<https://www.argentina.gob.ar/noticias/mazzina-y-vizzotti-presentaron-el-manual-clinico-ante-situaciones-de-violencias-por-motivos>

<https://www.paho.org/es/noticias/14-11-2022-salud-ops-lanzan-argentina-manual-clinico-para-atencion-salud-ante-situaciones>

### **• PC sobre VIH y Sida del Sistema de Naciones Unidas en Argentina - UBRAF (PNUD ONUSIDA UNFPA OPS/OMS)**

Masculinidades, Salud integral y VIH:

<https://www.undp.org/es/argentina/publicaciones/masculinidades-salud-integral-y-vih>

<https://www.youtube.com/watch?v=soVoY72RXe8>

Infancias Trans y No binarias

<https://sisanjuan.gob.ar/salud-publica/2023-09-21/51695-salud-organizo-las-jornadas-de-infancias-y-adolescencias-libres-en-el-contexto-de-prevencion-combinada>

Masculinidades, Cuidados, corresponsabilidad y Salud Integral

<https://criticasur.com.ar/nota/44133/destacan-el-trabajo-territorial-con-enfoque-de-genero-en-rio-grane/>

### **• Acciones en Agenda y Políticas de Cuidado**

El Compromiso de Buenos Aires - XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe

<https://conferenciamujer.cepal.org/15/es/documentos/compromiso-buenos-aires>

Ocuparnos de los cuidados sin dejar a nadie atrás

<https://www.argentina.gob.ar/noticias/sintys-presento-el-sistema-de-informacion-y-monitoreo-de-la-primera-infancia-sim-pi>

OIM, ACNUR, UNICEF y ONU Mujeres enfatizan la necesidad de reconocer el rol de las mujeres y las niñas migrantes y refugiadas en el ecosistema del trabajo del cuidado

<https://robuenosaires.iom.int/es/news/oim-acnur-unicef-y-onu-mujeres-enfatizan-la-necesidad-de-reconocer-el-rol-de-las-mujeres-y-las-ninas-migrantes-y-refugiadas-en-el-ecosistema-del-trabajo-del-cuidado>

SINTyS presentó el Sistema de Información y Monitoreo de la Primera Infancia (SIM-PI) <https://argentina.un.org/es/207347-ocuparnos-de-los-cuidados-sin-dejar-nadie-atr%C3%A1s>

- **Acciones en materia de Trata de Personas, Migración y Refugio:**

II Encuentro Regional organizado por OIM Argentina constituyó la Plataforma Regional contra la Trata de Personas y el Tráfico Ilícito de Migrantes:

Culminó la II Reunión de la Plataforma Regional contra la Trata y el Tráfico Ilícito de Migrantes <https://www.argentina.gob.ar/noticias/culmino-la-ii-reunion-de-la-plataforma-regional-contra-la-trata-y-el-trafico-ilicito-de>

La PROTEX participó de la II Reunión de la Plataforma Regional contra la Trata de Personas y el Tráfico Ilícito de Migrantes

<https://www.mpf.gob.ar/protex/la-protex-participo-de-la-ii-reunion-de-la-plataforma-regional-contra-la-trata-de-personas-y-el-trafico-ilicito-de-migrantes/>

<https://www.programaeurofront.eu/0/novedad/con-el-acuerdo-de-10-paises-de-sudamerica-se-constituyo-la-plataforma-regional-contra-la-trata>  
[https://x.com/Eurofront\\_Ue/status/1686094328140005377?s=20](https://x.com/Eurofront_Ue/status/1686094328140005377?s=20)

Campaña Mercosur Libre De Trata De Personas:

<https://eecua.cancilleria.gob.ar/es/mercosur-libre-de-trata-de-personas-2>

Programa Especial de Visado Humanitario Ambiental (VHA) con enfoque de género ( OIM, ACNUR). <https://www.argentina.gob.ar/noticias/migraciones-anuncio-ante-la-onu-un-visado-para-desplazados-por-desastres-socio-naturales-0>

ONU Mujeres y ACNUR promueven rutas seguras para eliminar la violencia contra las mujeres y personas LGBTIQ+ en contexto de movilidad humana

<https://lac.unwomen.org/es/stories/noticia/2022/12/onu-mujeres-y-acnur-promueven-rutas-seguras-para-eliminar-la-violencia-contra-las-mujeres-y-personas-lgbtq-en-contexto-de-movilidad-humana>

- **Acciones en materia de Género y Ambiente.**

Proyecto Pagos por Resultados de REDD+ de la Argentina para el período 2014-2016 donde se elaboró una Evaluación y un Plan de Acción de Género que se encuentra en implementación.

<https://www.argentina.gob.ar/ambiente/bosques/financiamiento-redd>

Programa Productoras de Bosques Nativos (FAO, PNUMA, Programa Nacional ONU REDD Argentina)

[chrome](#)

<extension://efaidnbmninnbpcajpcgclclefindmkaj/https://www.fao.org/3/cc7861es/cc7861es.pdf>

Guía para la integración del enfoque de género en la gestión de bosques y cambio climático

[https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/mayds\\_2021\\_-\\_salvaguardas\\_redd\\_genero\\_final\\_web.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/mayds_2021_-_salvaguardas_redd_genero_final_web.pdf)

- **El mecanismo de la mujer participa en las consultas del MECNUD**

**INDICADOR 3.2 UN colabora y se alía con las organizaciones de la sociedad civil para los derechos de las mujeres y la igualdad de género.**

**CALIFICACIÓN:**  
**Cumple con los requisitos mínimos.**

El UNCT Argentina cumple con los requisitos mínimos ya que ha colaborado en al menos dos iniciativas conjuntas con la sociedad civil que trabaja a favor de los derechos de las mujeres y la igualdad de género, y contribuido colectivamente en su fortalecimiento. Queda pendiente asegurar para el próximo MECNUD la participación de este grupo de la sociedad civil en los procesos de diseño y monitoreo.

**A) El UNCT ha colaborado con OSC y expertas en cuestiones de género en al menos una iniciativa conjunta para promover la igualdad de género, durante el ciclo actual del UNDAF.** Las principales iniciativas conjuntas con la sociedad civil en materia de IGEM que se han desarrollado en el marco de los programas conjuntos son:

- **Spotlight** (OIT, ONU Mujeres, PNUD, UNICEF, UNFPA y UNODC) El Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (GRSC) desempeña un papel fundamental en la participación de la sociedad civil en la gobernanza nacional de la Iniciativa Spotlight en Argentina. El GRSC liderara una de las campañas de Spotlight #EsPosible (un mundo sin VCMN es posible). Asimismo, a pedido de las referentes, el sitio web que reúne los productos de conocimiento de la Iniciativa Spotlight en Argentina <https://sinviolenciasdegenero.ar/>, es decir, se desarrolló un espacio específico para que las OSC puedan compartir sus materiales, capacitando a las integrantes del GRSC para poder gestionar la carga de información en forma autónoma (OIT, ONU Mujeres, PNUD, UNICEF, UNFPA y UNODC).
- **PC UNPRPD - Discapacidad:** (PNUD, UNFPA y OPS). Trabajo en conjunto con la OSC *Tierra Violeta*, con quien, se llevó a cabo transferencia de conocimientos a organizaciones y grupos de acción y educación en derechos humanos, feminismos y diversidades procurando consolidar el fortalecimiento de capacidades organizacionales e intercambio de conocimiento Asimismo se llevó a cabo un trabajo con *REDI* (Red por los Derechos de las Personas con Discapacidad) con quien se trabajó y apoyó para garantizar el derecho a la salud sexual y reproductiva de las personas con discapacidad.
- **PC Plataforma Respuesta para Venezuela de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes (R4V).** (OIM, ACNUR, ONU Mujeres, OPS) En el marco del sector de Protección del RMRP, ACNUR, ONU Mujeres y OIM Argentina continúan con sus tareas de difusión de la Guía de atención a personas víctimas de VBG a las organizaciones socias de la Plataforma de Respuesta para Migrantes y Refugiados/as de



Venezuela. Asimismo, en el marco del R4V, OIM junto con el ACNUR contribuyen en el fortalecimiento institucional de los *Centros de Integración para Personas Migrantes y Refugiadas (CIMR)*.

- **Programación Conjunta sobre VIH y Sida del Sistema de Naciones Unidas en Argentina (UBRAF)- (PNUD, ONUSIDA; OPS, UNICEF, UNFPA)** Se trabajó en el fortalecimiento Institucional de *AMMAR Córdoba* junto a la RedTraSex quienes pudieron brindar capacitaciones que permiten tener más herramientas a la hora de articular con otras instituciones, organizaciones y representantes del Estado (Nacional, Provincial, Municipal) (OPS/ONUSIDA).
- **Acciones en materia de salud sexual y reproductiva:** (Unicef y UNFPA) Se llevó a cabo el proyecto PLAN A (con eje en ESI y Salud Sexual y (no) reproductiva) donde UNICEF y UNFPA y en convenio con organizaciones de la sociedad civil: *América Solidaria Argentina y ESCONESI* y con 5 organizaciones se sumaron como socias adherentes (*Fundación SES, Abogadas y abogados del Noroeste Argentino en Derechos Humanos y Estudios Sociales (ANDHES), Colectivo de Derechos de Infancia y Adolescencia de Argentina, Intercambios Asociación Civil y Asociación Civil Mocha Celis*).
- **Acciones Interagenciales en la Región del Gran Chaco:** se trabajó con: (mención no exhaustiva) *Católicas por el Derecho a Decidir; Fundación Gran Chaco; Asociación Mutual Grupo Buenos Aires; Fundación Typé; Intercambios AC; Aynis; CEDES; KALEIDOS; FUSA; FUNDASAMIN; COPBA e Impacto Digital; ICW; FARCO; Kopelco SA (Tulipán); BIT Animation Studio y Agencia BBDO; Consultora Ejem; Agencia BI; FLACSO; Fundación Aguas, KNACK SA; Juntas de discapacidad, Fundación IPNA; La Poderosa; SURCOS AC; Fundasamin; JUPATECO; CAREF; RELAF; INECIP; Comunidad Wichi.*

**B) Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) que trabajan en la IGEM y personas expertas nacionales en cuestiones de género participan en las consultas del MECNUD:** Durante el periodo que se reporta no se realizaron reuniones específicas de consultas con organizaciones de la sociedad civil sobre implementación de MECNUD. Sin embargo, en el marco de reuniones del UNCT se efectuaron diálogos internos en el marco del retiro del UNCT con expertas en derechos de las mujeres sobre las brechas económicas y sobre los desafíos que enfrentan las mujeres con discapacidad en la Argentina como aporte para la reflexión y trabajo interagencial en esta materia. Asimismo, en el marco de las iniciativas interagenciales como Spotlight y el proyecto UNPRPD se efectuaron diálogos y consultas con OSC que contribuyeron a la implementación del MECNUD.

**C) El Sistema de las Naciones Unidas ha hecho al menos una contribución colectiva, dentro del actual ciclo del MECNUD, para fortalecer la participación y el compromiso de las OSC nacionales que trabajan por la IGEM en cuestiones de género relacionadas con los ODS.**

Son vastas las contribuciones que el SNU han hecho a través de los PCs, muchas de ellas descritas en el punto A del presente indicador, a modo de destaque: El **PC UNPRPD - Discapacidad:** (PNUD, UNFPA y OPS). Fortaleció a organizaciones de base a partir del recorrido y conocimiento de organizaciones históricas (ej. *Tierra*

*Violeta*) mediante la transferencia de conocimientos y educación en DDHH, feminismos y diversidades brindando herramientas prácticas a las organizaciones de personas con discapacidad para la constitución de su representación jurídica y promoviendo el empoderamiento de las mujeres con discapacidad en los espacios de participación política.

**Proyecto Neuquén "Ciudades Sostenibles: Nueva Agenda Urbana de la Provincia del Neuquén"** El proyecto, impulsado por las agencias de las Naciones Unidas, ONU-Habitat, UNOPS y ONU Mujeres, con el apoyo de la Secretaría de Planificación y Acción para el Desarrollo del Gobierno de Neuquén (COPADE), y financiado por el CFI, tiene como objetivo fortalecer la planificación urbana inclusiva, integrada y sostenible. Entre los logros hasta la fecha, se destaca el fortalecimiento de capacidades en 5 microrregiones provinciales en la implementación de espacios públicos sostenibles, con la participación activa de 35 municipios. A nivel provincial, y con la participación activa de los organismos provinciales, se han promovido jornadas de sostenibilidad y transversalización de la perspectiva de género en la obra pública. Adicionalmente, se está abordando las políticas de cuidados, coordinando la primera experiencia de costeo local en 13 municipios.

#### **Medios de verificación**

- **Spotlight:**

Sitio con productos de conocimiento de la Iniciativa Spotlight en Argentina:

<https://sinviolenciasdegenero.ar/>

Campaña #EsPosible: <https://www.youtube.com/watch?v=WM2bzT3uuG8>

<https://www.spotlightinitiative.org/publications/spotlight-initiative-argentina-report-2022>

- **PC UNPRPD - Discapacidad:**

Recursos para un acercamiento a los conceptos fundamentales de la discapacidad desde un enfoque de Derechos Humanos. (Salud y derechos sexuales y (no) reproductivos: abordaje desde un enfoque interseccional de la discapacidad)

<https://argentina.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/recursos-para-un-acercamiento.pdf>

Sistemas de apoyo, ajustes razonables y ajustes de procedimientos. Definiciones y recomendaciones para su implementación en la Argentina (Apoyos para garantizar el derecho a la salud sexual y reproductiva)

<https://argentina.unfpa.org/es/publications/sistemas-de-apoyo-ajustes-razonables-y-ajustes-de-procedimientos-definiciones-y>

- **PC Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes (R4V). (OPS/OMS, OIM, ACNUR, ONUSIDA)**

Guía Rápida de Atención Violencia Basada en Género Medio de verificación de la Guía: <https://www.r4v.info/es/document/guia-rapida-de-atencion-violencia-basada-en-genero>

Centro de Integración para personas Migrantes y Refugiadas

<https://www.acnur.org/noticias/comunicados-de-prensa/argentina-se-inauguro-uncentro-de-integracion-para-personas>

<https://migrationnetwork.un.org/es/practice/centros-de-integracion-para-personas-migrantes-y-refugiadas-en-argentina-ciudad-autonoma>

Enfoque de género en la evaluación y análisis de necesidades conjuntas  
<https://www.r4v.info/es/document/enfoque-de-genero-en-la-evaluacion-y-analisis-de-necesidades-conjuntas>

<https://rmrp.r4v.info/> (pág. 34)

Migración y género: brechas en el acceso a tecnologías" -documento conclusivo publicado: [argentina.iom.int/sites/g/files/tmzbd1901/files/documents/2023-06/informe-conversatorio-multiactoral-8m-de-2023-oim-argentina\\_0.pdf](https://argentina.iom.int/sites/g/files/tmzbd1901/files/documents/2023-06/informe-conversatorio-multiactoral-8m-de-2023-oim-argentina_0.pdf).

Dialogo Con Mujeres Migrantes Argentinas:

<https://www.youtube.com/shorts/EElevxC76TE>

- **Acciones en Salud Sexual y reproductiva:**

PLAN A <https://www.unicef.org/argentina/plan-a>

- **Acciones en Agenda y Políticas de Cuidado**

"Acá ganan todos"(UNICEF junto a ELA).

<https://www.unicef.org/argentina/comunicados-prensa/centros-de-cuidado-en-empresas-un-espacio-con-el-que-ganan-todos>

El Compromiso de Buenos Aires - XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe

<https://conferenciamujer.cepal.org/15/es/documentos/compromiso-buenos-aires>

Ocuparnos de los cuidados sin dejar a nadie atrás

<https://argentina.un.org/es/207347-ocuparnos-de-los-cuidados-sin-dejar-nadie-atr%C3%A1s>

OIM, ACNUR, UNICEF y ONU Mujeres enfatizan la necesidad de reconocer el rol de las mujeres y las niñas migrantes y refugiadas en el ecosistema del trabajo del cuidado <https://robuenosaires.iom.int/es/news/oim-acnur-unicef-y-onu-mujeres-enfatizan-la-necesidad-de-reconocer-el-rol-de-las-mujeres-y-las-ninas-migrantes-y-refugiadas-en-el-ecosistema-del-trabajo-del-cuidado>

SINTyS presentó el Sistema de Información y Monitoreo de la Primera Infancia (SIM-PI) <https://argentina.un.org/es/207347-ocuparnos-de-los-cuidados-sin-dejar-nadie-atr%C3%A1s>

- **Violencia Digital**

Campaña por el día del y la Periodista, sobre la violencia de género hacia mujeres con voz pública. UNICEF, UNFPA, UNESCO, ONU Mujeres.

<https://www.unicef.org/argentina/comunicados-prensa/la-libertad-de-expresi%C3%B3n-en-peligro-unicef-unfpa-unesco-onu-mujeres-del-sistema>

Informe Anual 2022 Sistema de Naciones Unidas

[https://argentina.un.org/sites/default/files/2023-05/INFORME%20ANUAL%20DE%20RESULTADOS%202022\\_0.pdf](https://argentina.un.org/sites/default/files/2023-05/INFORME%20ANUAL%20DE%20RESULTADOS%202022_0.pdf)

UN INFO: <https://uninfo.org/location/217/unct-overview>

## Área 5 – Arquitectura y capacidades en género

En este área, el indicador actualizado 5.1 El mecanismo de género del UNCT tiene capacidad de influencia en el UNCT para el avance del IGEM, mejoró su calificación al *cumplir con los requisitos mínimos*, mientras que en 2020 esta dimensión en ambos indicadores se *aproximaban al estándar mínimo*.

**INDICADOR 5.1. El mecanismo de género del UNCT tiene capacidad de influencia en el UNCT para el avance del IGEM.**

**CALIFICACIÓN:**  
**Cumple con los requisitos mínimos.**

**Calificación:** El indicador *Cumple* con los requisitos mínimos dado que el GTIGDH cuenta con términos de referencia y plan de trabajo aprobado, ha hecho aportes sustantivos al proceso del MECNUD 2021-2025 y está presidido por una jefa o jefe de agencia, pero no cuenta con al menos la mitad de integrantes con nivel P5, NOC o superior.

**Explicación:**

**A)** El GTIGDH o similar es presidido por una directora o director de agencia. El GTIGDH fue presidido entre abril y agosto de 2023 por la HoO de ONU Mujeres. El grupo es co-liderado por OACNUDH y PNUD.

El Grupo Interagencial de Género y Derechos Humanos (GTIGDH), es integrado por un total de diecisiete agencias (ACNUR, BANCO MUNDIAL, CEPAL, CINU, FAO, OCR/ACNUDH, OIM, OIT, ONU MUJERES, ONUSIDA, OPS/OMS, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNICEF, UNOPS, UNESCO). Entre agosto 2022 y agosto 2023 el GTIGDH se reunió en 6 oportunidades, con reuniones pautadas en el Plan de Trabajo anual cada dos meses.

**B)** El mecanismo cuenta con TdR y un plan de trabajo anual aprobado. El GTIGDH cuenta con términos de referencia y con plan de trabajo anual aprobado para los años 2022-2023, con identificación de responsables en cada caso. Los planes 2022 y 2023 no cuentan con presupuesto propio debido al tipo de actividades planificadas.

**C)** La membresía del GTIGDH incluye al menos un 50% de personal de nivel superior (P4 o equivalente y superior; NOC y superior). La mayor parte de los/as participantes del GTIGDH tiene contratos que no alcanzan el nivel indicado, por lo que el criterio indicado no se cumple.

**D)** El mecanismo ha hecho aportes sustantivos en el MECNUD, incluyendo el CCA, la priorización estratégica, el marco de resultados y los mecanismos de M&E. Las líneas de acción 1.2 y 1.3 de los Planes de trabajo 2022 y 2023 del GTIGDH responden claramente a este criterio (1.2 Asistencia técnica para transversalización de los enfoques de DDHH y Género en los procesos del MECNUD 2021-2025 y en la Agenda 2030.; y 1.3 Apoyo al trabajo de los Comités de Tratado, el Consejo de Derechos Humanos (EPU) y los procedimientos especiales).

El GTIGDH apoyó los informes para el cuarto ciclo del EPU, informe CEDAW, informe para el Comité de Discriminación Racial y mantuvo intercambios con la Relatora sobre Deuda Externa y el grupo de Empresas y DDHH. Cabe destacar sin embargo que estos aportes son en mayor medida a partir de los intereses del propio grupo y en escasas ocasiones en respuesta a demandas del UNCT.

**Medios de verificación**

Listado de participantes GIG 2022

Listado de participantes GIG 2023

Minuta reunión GTIG 19-05-23

Minuta reunión GTIG 15-09-23

Minuta reunión GTIG 14-07-23

Minuta reunión GTIG 17-03-23

Minuta reunión GTIG 26-08-22

Minuta reunión GTIG 21-10-22

Plan de Trabajo GTIG 2022

Plan de Trabajo GTIG 2023

TDR Grupo Temático Interagencial de DDHH y Género- versión final

Universal Periodic Review - Argentina - Fourth Cycle: <https://www.ohchr.org/en/hr-bodies/upr/ar-index>

DOA OIC ONU Mujeres

Informe para el Comité de Discriminación Racial

[tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/15/treatybodyexternal/SessionDetails1.aspx?SessionID=2647&Lang=en](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/SessionDetails1.aspx?SessionID=2647&Lang=en)

## Plan de Acción

Recomendación	Responsables	Recursos necesarios	Tiempos	Impacto potencial en el UNCT SWAP Scorecard Argentina
<p>1. Asegurar que la actualización anual del <b>CCA</b> integra explícitamente la perspectiva de género en todos los sectores de análisis, en particular:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presenta <b>en todas sus secciones información desagregada por sexo</b> (si es posible por grupos de edad u otros), identifica y analiza las brechas de género más relevantes y las causas subyacentes.</li> <li>• Asegura el <b>análisis de género en el abordaje de los grupos</b> que enfrentan condiciones particulares de exclusión (LGTTTBI, discapacidad, migrantes etc.).</li> <li>• Se elabora contando con la <b>participación de las organizaciones de la sociedad civil</b> que trabajan por la igualdad de género y los derechos de las mujeres <b>y de los mecanismos</b> nacionales y provinciales de la mujer/de igualdad de género.</li> </ul>	UNCT / OCR / Equipo de formulación del MECNUD 2026-2030 (PMT)	No necesarios	1er semestre 2024	<b>Indicador 1.1:</b> de <i>Se Aproxima a Supera</i> los requisitos mínimos.
<p>2. Asegurar que el <b>proceso de formulación del MECNUD 2021-2025:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incluye en el equipo de formulación <b>personas específicas</b> responsables de asesorar y monitorear la integración de la perspectiva de género en las áreas de cooperación.</li> <li>• El equipo de formulación <b>se capacita en M&amp;E con enfoque de género</b> para la elaboración de metas e indicadores sensibles al género.</li> <li>• Integra <b>consultas con la sociedad civil</b> que trabaja en IGEM y <b>los mecanismos</b> nacionales y provinciales de igualdad de género y/o derechos de las mujeres.</li> </ul>	UNCT / OCR / Equipo de formulación del MECNUD 2021-2025	Recursos asignados a la elaboración del MECNUD 2021-2025	1er semestre 2024	<b>Indicador 1.2:</b> de <i>Cumple a Supera</i> los requisitos mínimos.

<p>3. Asegurar que el <b>contenido del MECNUD</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se basa en una <b>teoría de cambio</b> que explicita la perspectiva de género.</li> <li>• Las áreas de cooperación y el <b>marco de resultados</b> identifican claramente prioridades, estrategias y metas específicas de género en todos sus outcomes/efectos.</li> <li>• Los objetivos de género de los <b>outcomes cuentan con indicadores específicos de género</b>; y todos los indicadores relativos a personas <b>desagregan la información por sexo</b>. Esfuerzo particular debe de hacerse a nivel de <b>medio ambiente y cambio climático</b>, y desarrollo económico.</li> <li>• Se incluye al menos un outcome/efecto específico de género, de acuerdo a las prioridades del SNU y las oportunidades del país, donde todas las metas e indicadores responden claramente a este ámbito.</li> </ul>	UNCT / OCR / Equipo de formulación del MECNUD	Recursos asignados a la elaboración del MECNUD	2do semestre 2024	<p><b>Indicador 1.2:</b> de <i>Cumple</i> a <i>Supera</i> los requisitos mínimos.</p> <p><b>Indicador 1.3:</b> De <i>Se Aproxima</i> a <i>Supera</i> los requisitos mínimos.</p>
<p>4. Asegurar que el <b>presupuesto del MECNUD 2021-2025</b> permita identificar el monto de inversión previsto para cada efecto/resultado, y el <b>porcentaje de inversión</b> específicamente dedicado a la reducción/abordaje de las desigualdades de género. Para ello se recomienda que:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se contrate una <b>asistencia técnica externa especializada</b> que establezca criterios homogéneos para la marcación de género y asista/capacite a las agencias en este proceso.</li> <li>- El <b>equipo de formulación del presupuesto</b> del MECNUD 2021-2025 se capacite en elaboración de presupuestos con enfoque de género.</li> </ul>	UNCT / OCR / Equipo de formulación del MECNUD 2021-2025	Recursos asignados a la elaboración del MECNUD 2021-2025	2do semestre 2024	<b>Indicador 6.1:</b> de <i>Ausente</i> a <i>Cumple</i> con los requisitos mínimos.
<p>5. Diseñar, durante el próximo MECNUD, <b>un programa conjunto que aborde brechas de género como</b> un tema clave de agenda país.</p>	OCR / UNCT / GTIGDH	No requeridos	2024	<b>Indicador 2.1:</b> (junto con la recomendación 6): Mantener el indicador en <i>Supera</i> los requisitos mínimos



6. Poner en marcha un mecanismo que asegure la integración explícita de la perspectiva de género en la formulación de <b>cualquier programa conjunto</b> . Se sugiere que el UNCT institucionalice una <b>lista de chequeo de IGEM</b> para los equipos formuladores y que el <b>GTIGDH funcione como mecanismo de clearance</b> de los próximos PC (el equipo formulador enviaría el borrador de PRODOC al GTIGDH para su revisión; éste haría recomendaciones de ajuste).	UNCT / GIG	No necesarios	2do Semestre 2024	<b>Indicador 2.1:</b> (junto con la recomendación 6): Mantener el indicador en <i>Supera</i> los requisitos mínimos
7. Promover que la <b>estrategia de comunicaciones del UNCT</b> incluya anualmente no solo acciones y/o productos de comunicación en IGEM, sino que explicita como aportará a la deconstrucción de estereotipos discriminatorios en todas sus actividades.	UNCT/ UNCG	No necesarios	2024	<b>Indicador 2.2:</b> Mantener el indicador en <i>Supera</i> los requisitos mínimos
8. Promover un mecanismo de consulta para todos los <b>productos de monitoreo y evaluación del MECNUD que integren la perspectiva de género</b> , incluyendo consultas con la sociedad civil en IGEM y lo mecanismos nacionales/provinciales al respecto.	UNCT / OCR	Recursos asignados a las actividades de M&E	2024	<b>Indicador 2.3:</b> de <i>Se Aproxima a Cumple</i> .
9. <b>Conformar un grupo asesor en igualdad de género y derechos de las mujeres de la sociedad civil para el UNCT</b> . El UNCT +GTIGDH se reuniría con este grupo asesor al menos dos veces al año para consultar, conversar sobre agendas y rendir cuentas. Se puede utilizar como referencia la experiencia del GNRSC de <i>Spotlight</i> .	UNCT / GITGDH	No necesarios	2024	<b>Indicador 3.2:</b> De <i>Cumple a Supera</i> los requisitos mínimos.



10. Poner en marcha un mecanismo sencillo y efectivo para <b>monitorear y difundir anualmente la situación en relación a la paridad de género</b> en el UNCT.	OMT / OCR	No necesarios	2024	<b>Indicador 4.3:</b> Pasar de <i>Ausente</i> a <i>Supera</i> los requisitos mínimos (junto con recomendación 12).
11. Analizar la inclusión de <b>la perspectiva de género en el BOS</b> . Áreas relevantes donde se sugiere centrar el análisis: desarrollo de procesos de formación/sensibilización y atención compartidos a nivel del SNU para la prevención y atención al acoso sexual en el trabajo; homogeneizar políticas agenciales de balance vida/trabajo; promover las compras sensibles al género (paridad en los rosters de consultores; un roster interaagencial de especialistas en género; acceso de las empresas propiedad de mujeres a las compras de UN, entre otros.	OMT	No necesarios	2024	<b>Indicador 4.3:</b> Pasar de <i>Ausente</i> a <i>Supera</i> los requisitos mínimos (junto con recomendación 11).
12. Aprobar anualmente en reunión del <b>UNCT el plan de trabajo anual del GTIGDH</b> incluyendo reuniones bianuales con el UNCT para definición de prioridades y presentación de resultados, participación directa en los procesos diseño y monitoreo del MECNUD 2021-2025, y presupuesto específico para actividades propias.	UNCT / GITGDH	No necesarios	1er trimestre de cada año	<b>Indicador 5.1:</b> Mantener el indicador en <i>Supera</i> los requisitos mínimos (junto con recomendación 13).
13. Establecer formalmente que el GTIGDH está liderado por la directora o director de la agencia que lidere el grupo.	UNCT	No necesarios	2do Trimestre 2024	<b>Indicador 5.1:</b> Mantener el indicador en <i>Supera</i> los requisitos mínimos (junto con recomendación 12).

14. Asegurar que las personas que integran el GTIGDH son formalmente nominadas por sus jefas o jefes de agencia, cuentan con responsabilidades y tiempo asignado dentro de sus tareas y planes de trabajo para el GTIGDH, y esta participación se valora y reconoce en sus evaluaciones de desempeño. Para potenciar una mayor participación de hombres en este espacio, actualmente integrado al 100% por mujeres, se recomienda que cada agencia nomine al GTGDH un par mujer/hombre que trabaje coordinadamente.	UNCT / OCR	No necesarios	1er trimestre de cada año	<b>Indicador 5.1:</b> de se <i>Aproxima a Cumple</i> con los requisitos mínimos (junto con recomendación 12 y 13).
15. Continuar con el <b>plan de formación en género</b> , con al menos dos actividades anuales en relación con cuestiones de actualidad/emergentes sobre género y empoderamiento de las mujeres en Argentina.	OCR / OMT	A valorar	3er Trimestre 2024	<b>Indicador 5.2:</b> de se <i>Aproxima a Cumple</i> con los requisitos mínimos.